MENTORING TRAJECTEN

Waarom mentoring?

De afgelopen twee decennia is de wereld van het werk aanzienlijk veranderd. Niet alleen wordt er van de medewerk(st)ers verwacht dat ze 24/7 beschikbaar zijn, maar ook dat ze altijd meer kunnen doen met minder middelen.

Het hebben van een mentor, iemand die je kan begeleiden en adviseren, met wie je naar wens openlijk kunt praten, zal je carrièrereis soepeler en leuker maken.

Wat is mentoring?

Naast individuele, team- en organisatiecoaching bestaat ook de mogelijkheid tot mentoring. Mentoring lijkt wellicht in vele opzichten op coaching, maar streeft over het algemeen andere doelen na.

Het belangrijkste verschil tussen mentoring en coaching is dat mentoring gericht is op het relationele en coaching op het functionele. Zo kan een mentor in zijn hoedanigheid wel een coach zijn, maar een coach nooit een mentor zijn. In vergelijking met coaching is een mentoringsprogramma ook niet kortdurend.

Wat staat o.a. centraal in een traject:

- Leren over een specifiek onderwerp
- Coaching op een bepaalde vaardigheid
- Faciliteren van je groei door het delen van middelen en netwerken
- Uitdaging om verder te gaan dan je comfort zone
- Creëren van een veilige leeromgeving voor het nemen van risico's
- Richten op jouw totale ontwikkeling

It's lonely at the top?

Een mentor is bij uitstek geschikt als onderdeel van een 'professional development programm' om (nieuwe) board members te ondersteunen in hun overgang naar het leiderschap. Het hebben van een extern, onafhankelijk klankbord en adviseur, helpt bij het bouwen aan hun zelfvertrouwen en het vergroten van kennis.

Je staat er nooit alleen voor wanneer je een eigen externe vertrouwenspersoon hebt om ideeën te testen of strategieën en protocollen te bespreken.

Mentors, by far, are the most important aspects of businesses.

Daymond John

Entrepreneur, investeerder, tv-persoonlijkheid, schrijver en motivatiespreker.

Voordelen van het hebben van een mentor zijn o.a.;

- ***het ontvangen van onafhankelijk advies***
- ***nieuwe deuren gaan open***
- ***ontwikkelen van een scherpe focus op wat er nodig is om professioneel te groeien binnen een organisatie***
- ***een onafhankelijke sparringpartner***
- ***verhoging in capaciteit, om waarden en strategieën te vertalen naar productieve acties***
- ***zorgt voor een toenemend zelfbewustzijn en zelfdiscipline***

Nieuwsgierig?

0299 – 423598

info@realize.pro