TEAM / ORGANISATIE TRAJECTEN

Waarom team coaching?

Team coaching gaat over het ondersteunen, begeleiden en versnellen van een team naar het worden en blijven van een High Performance Team.

Ieder team bestaat uit superhelden, ieder op zijn eigen manier. Uiteindelijk is een geweldig team een complementair team waarvan de sterke menselijke punten productiever worden gemaakt en hun zwakke punten irrelevant zijn gemaakt door de sterke punten van de anderen. Het ontwikkelen van inter-afhankelijke relaties en een hoge mate van vertrouwen stellen een team in staat om resultaten te leveren boven verwachting. Conflicten en diversiteit worden dan een bron van hogere creativiteit en prestaties.

Voordelen van een externe coach

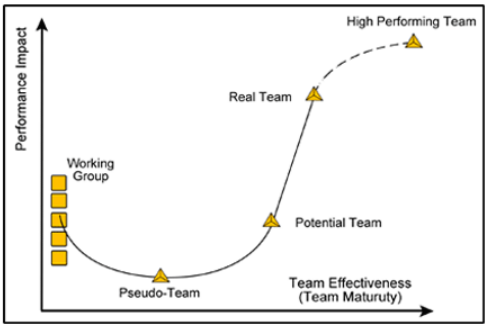
Een externe coach heeft meestal een uitgebreidere coaching training genoten dan managers en meer tijd doorgebracht in het coachen van mensen. In aanvulling op hun kern-coachingsvaardigheden, kunnen externe coaches met specialistische kennis worden afgestemd op de eisen van het team.

Een externe coach stelt teamleden vaak in staat om problemen te bespreken die ze niet zouden bespreken met een hun leidinggevende, terwijl deze verborgen problemen vaak van cruciaal belang zijn voor het verbeteren van de prestaties. Omdat ze niet worden beïnvloed door interne politiek van de organisatie, zijn externe coaches meer bedreven in het verstrekken van gevoelige feedback evenals het behoud van objectiviteit en vertrouwelijkheid.

Teamleden hebben meer kans om samen te werken en kwesties vrij te bespreken met een externe coach omdat deze niet direct betrokken zijn bij de day-to-day business van de organisatie. Een externe coach is niet belast met vooroordelen over ofwel het team of de organisatie. Dit betekent dat een externe coach vaak dingen kan zien die niet voor de hand liggen bij de leidinggevende van een team of bij mensen die ingebed zijn in de cultuur en de processen van de organisatie.

"If you are doing business today, the same way you were doing business yesterday, chances are you won't be doing business tomorrow."

Peter Drucker



De meest voorkomende vragen:

- ***Hoe kunnen we drastisch – en snel – onze organisatorische prestaties verbeteren?***
- ***Wat zijn de bekende valkuilen van het transformeren van een organisatie en hoe kunnen we ze voorkomen?***
- ***Hoe zorgen we ervoor dat onze prestatieverbeteringen zal duren?***
- ***Hoe creëren we een cultuur van continue verandering die ons zal helpen vol te houden in een voortdurend veranderende wereld?***

Coaching is een investering – in jezelf, team of organisatie. De ROI is hoeveel meer je kunt verdienen of het verminderen van spanningsniveau(s).

Nieuwsgierig?

0299 – 423598

info@realize.pro